

Ders Bilgi Formu					
Ders Adı: Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi			Bölüm/Program/ABD Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri		
Kredi: 5	Yıl-Dönem: 2012-2013/Güz	Ders Kodu ÇEİ	Ders Düzeyi Lisans	Seçmeli/Zorunlu Zorunlu	Öğretim Dili Türkçe
Saatler/Kredi:		*Öğretim Eleman(lar)ı: Yrd. Doç. Dr. Serap ÖZEN ÇÖL (serapozen@gmail.com)			
T	3	U	0	L	0
K	3	<small>*Öğretim elemanı adı yalnızca bilgi ve iletişim amaçlı olarak verilmiştir. Her bir derse öğretim elemanı atanması, dönem başında yönetim kurulu kararı ile yapılır.</small>			
Öğretim Yöntem ve Teknikleri: Yüz yüze anlatım, grup çalışması, sunum.					
Ders Amaçları: İnsan kaynakları yönetimi kavramının tarihsel gelişimi, amacı, temel işlevleri ve insan kaynakları bilgi sistemlerinin bilgisi ile insan kaynaklarına ilişkin problemleri analiz edebilme, yorumlayabilme ve çözüm geliştirebilme becerisini kazandırmaktır.					
Ders İçeriği:					
I. Hafta	Giriş ve Temel Kavramlar				
II. Hafta	İnsan Kaynakları Yönetiminin Stratejik Önemi, İnsan Kaynakları Yönetimi ve Örgütsel Etkinlik				
III. Hafta	Personel Yönetiminden İnsan Kaynakları Yönetimine Geçiş, Dış Çevre Koşullarının Etkileri, İç Çevre Koşullarının Etkileri				
IV. Hafta	İnsan Kaynakları Yönetiminin Temel Prensipleri, Global İnsan Kaynakları Yönetimi, Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi				
V. Hafta	İnsan Kaynakları Planlaması				
VI. Hafta	İş Değerleme				
VII. Hafta	Eğitim ve Geliştirme				
VIII. Hafta	Ara Sınav				
IX. Hafta	Kariyer Yönetimi				
X. Hafta	Performans Yönetimi				
XI. Hafta	Ücret Yönetimi				
XII. Hafta	Motivasyon				
XIII. Hafta	Endüstri İlişkileri				
XIV. Hafta	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği				
XV. Hafta	Genel Değerlendirme				
Beklenen Öğrenme Kazanımları: Dersin sonunda öğrenci; 1. İnsan kaynakları politikalarını ve uygulamalarını tanımlar. 2. İş analizini, işe alım ve uyum sürecini, eğitim ve geliştirme programlarını, kariyer planlamayı, performans değerlendirmeyi, iş değerlemesini ve ücret yönetimini, sendika ilişkilerini, uluslararası insan kaynakları yönetimini açıklar. 3. İşletme stratejileri ile insan kaynakları uygulamalarını uyumlaştırır. 4. İnsan kaynakları yönetimini gelişim süreci içinde tanımlar.					
Ölçme ve Değerlendirme Yöntem(ler)i: Ara sınav :% 40; Yarıyıl sonu sınavı:% 60					
Ders Kitabı: Zeyyat SABUNCUOĞLU, İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Basım Yayım, 2011, İstanbul.					
Önerilen Kaynaklar: DURSUN, B. İnsan Kaynakları Yönetimi, Arıkan Yayınları, İstanbul, 2006. ÖZGEN, H., ÖZTÜRK, A., YALÇIN, A. 2005; İnsan Kaynakları Yönetimi, Nobel Yayınları, İstanbul. TORTOP, N.; İnsan Kaynakları Yönetimi, Nobel Yayınları, İstanbul, 2010.					
Ön/Yan Koşulları:					